



Stagiaire Assistant.e RH - Cellule des urgences F/H

Médecins Sans Frontières, association médicale humanitaire internationale créée en 1971, apporte une assistance médicale à des populations dont la vie est menacée : principalement en cas de conflits armés, mais aussi d'épidémies, de pandémies, de catastrophes naturelles ou encore d'exclusion des soins. La section française est présente dans une trentaine de pays.

Nous recherchons un.e **Stagiaire Assistant.e RH - cellule des urgences F/H**.

Mission

Le/La stagiaire aura la charge du suivi administratif et de support RH au sein de la cellule des urgences pour les personnels internationaux partant sur le terrain, c'est-à-dire principalement la centralisation des demandes et la mise à jour du logiciel RH en fonction, le suivi administratif (contrat et congés payés essentiellement), le suivi des briefings / débriefings et le support au déploiement d'initiatives RH au sein de la cellule des urgences.

L'équipe des urgences est spécialisée dans le déploiement d'activités médicales en priorité dans des contextes de conflits armés, d'épidémies et d'instabilité politique à travers le monde. L'équipe de la cellule des urgences au niveau du siège à Paris est en support aux activités terrain et est composée d'une quinzaine de personnes dont 3 RH (1 coordinatrice + 2 Responsables RH).

Principales responsabilités :

Sous la responsabilité hiérarchique de la coordinatrice RH de la cellule des urgences et en collaboration avec les responsables RH de la cellule :

1. Déploiement et suivi administratif du personnel international

- Mettre à jour les bases de données RH en fonction des paramètres de placement et gestion définis pour le personnel déployé les terrains d'intervention (dates de contrat, suivi des absences, etc.)
- Supporter les équipes RH des pays d'intervention dans la mise en place et la prise en main efficace du nouvel Système d'Information RH (Ligo).
- Evaluer le dispositif de suivi du personnel international et proposer des pistes d'amélioration ; Elaborer les rapports de capitalisation RH des interventions d'urgence.

2. Gestion des équipes de réponse aux situations urgences (Pool urgence - PUR)

- Assister la Coordinatrice RH dans l'animation, le suivi et la gestion quotidienne du Pool urgence (placements, formations, congés, répertoire des contacts, partage d'informations, etc.)

3. Organisation des briefings / débriefings

- Contribuer à la mise en place du système de préparation et d'induction pour le personnel international partant déployés sur les opérations d'urgences ; développer des kits d'induction par thématique médico-opérationnelle, typologie d'intervention et profils métiers
- Mettre à jour les documents de « matching » pour les missions gérées par les urgences
- Participer aux briefings de départ en mission & debriefings de retour de mission

4. Projets et chantiers transversaux RH Opérationnels.

- Participer à l'organisation et à l'animation des ateliers et séances de travail de la Cellule Urgence.
- Contribuer au déploiement d'initiatives d'Apprentissage et développement (L&D).
- Tenir à jour les outils et supports de communication interne et de gestion de connaissance RH Urgence.

Compétences professionnelles

Formation :

- Etudes en master ou en 3^{ème} année de Licence en sciences politiques/rerelations internationales/action humanitaire ; Gestion de ressources humaines ; école de commerce avec composante RH.

Compétences :

- Forte sensibilité pour les enjeux médicaux, humanitaires et géopolitiques au niveau international.

- Forte capacité de communication
- Capacités de rédaction, d'analyse et de synthèse
- Capacité à prioriser
- Maîtrise des logiciels bureautiques (Word, Excel, Powerpoint) et des outils de visio-conférence.
- Bonnes notions de l'environnement Office 365 (SharePoint, Teams, Outlook, etc.).

Langues : Vous maîtrisez couramment le français et l'anglais (B2 minimum en anglais).

Qualités requises

- Intérêt poussé pour l'action humanitaire internationale.
- Intérêt pour les ressources humaines
- Autonomie, esprit d'initiative et esprit d'équipe
- Polyvalence, adaptabilité, réactivité.

Spécificités du poste

Statut : Stage de 6 mois, avec convention de stage obligatoire. Basé à Paris.

Conditions : Le montant de la gratification est compris entre 4,35€ et 7,70€ brut par heure en fonction du niveau d'études, pour les stages supérieurs à un mois.

Poste à pourvoir : Février 2025.

Notre souhait est de promouvoir l'inclusion et la diversité. Nous souhaitons également améliorer la représentation des personnes en situation de handicap au sein de nos effectifs.

Type de contrat : Stage

Durée du contrat : 6 mois

Salaire (€) : voir annonce

Avantages

- Tickets Restaurant valeur faciale 12 € pris en charge à 60% par MSF
- Frais de transport à 50%
- Deux jours de repos indemnisés par mois

Date limite de dépôt des candidatures : 16/01/2025