



RESPONSABLE LEARNING AND DEVELOPMENT (L&D) - NIGER H/F

Médecins Sans Frontières (MSF), association médicale humanitaire internationale créée en 1971, apporte une assistance médicale à des populations aux prises avec des crises menaçant leur survie, principalement en cas de conflits armés, mais aussi d'épidémies, de catastrophes naturelles ou encore d'exclusion des soins. La section française de MSF est présente dans une trentaine de pays.

Dans ces pays, l'apprentissage et le développement professionnel des équipes est une priorité pour pouvoir répondre à des besoins médico-opérationnels de plus en plus ambitieux. A cette fin, l'organisation a défini une vision institutionnelle du Learning & Development (L&D), tout en travaillant sur des sujets plus larges tels que l'organisation du travail et la culture de l'apprentissage que MSF souhaite encourager sur tous ses terrains d'intervention.

MSF doit désormais travailler sur la mise en œuvre pratique de cette vision sur ses terrains afin qu'elle se fasse en cohérence et réponde de façon effective aux besoins opérationnels de chaque mission.

Dans ce cadre, nous recherchons un(e) RESPONSABLE LEARNING AND DEVELOPMENT (L&D) au Niger.

CONTEXTE :

MSF intervient de façon permanente au Niger depuis 2001. En 2005, suite à une très grave crise nutritionnelle, MSF a développé une nouvelle approche de prise en charge de la malnutrition aiguë : utilisation d'aliments thérapeutiques prêt à l'emploi.

Le Niger est confronté à des crises sanitaires et nutritionnelles récurrentes, ainsi qu'à certaines épidémies (choléra, rougeole, méningite). Le paludisme est la première cause de mortalité/morbidité pour les enfants de moins de 5 ans.

MSF-France au Niger soutient le Ministère de la Santé Publique, dans la prise en charge de la malnutrition aiguë sévère ainsi que les soins néonataux et pédiatriques, dans l'hôpital du district de Madarounfa.

A ce support s'ajoute l'appui de certains Centres de Santé Intégrés (CSI), pour la prise en charge précoce du paludisme et/ou la malnutrition.

La capacité de réponse aux urgences demeure un axe privilégié d'intervention dans le pays. Ainsi, en 2021, MSF-France a déployé des activités ponctuelles d'urgences pour : Réponse aux inondations, épidémie de choléra, de rougeole. Cette année 2021 a été aussi caractérisée par une importante augmentation du nombre d'enfants atteints de malnutrition aiguë sévère ayant nécessité un déploiement important des ressources humaines pour une forte réponse à la crise nutritionnelle en agrandissant le support à d'autres districts sanitaires.

Mission

MISSION :

La mission principale de ce poste sera de définir, en collaboration avec le Coordinateur RH et les autres coordinateurs, les objectifs stratégiques RH en lien avec l'apprentissage et le développement professionnel des collaborateurs de la mission, ainsi que leur mise en œuvre par le biais d'un éventail de solutions L&D.

Le responsable L&D fournit une expertise et des conseils en matière de développement professionnel des collaborateurs dans le but d'avoir des équipes diversifiées et en capacité de mener à bien leur rôle, afin d'atteindre efficacement les objectifs médico-opérationnels de la mission.

Les objectifs de ce poste :

1. Définir les objectifs stratégiques d'apprentissage et de développement spécifiques à la mission afin de répondre aux besoins identifiés parmi le personnel, en donnant la priorité à ceux qui sont nécessaires pour assurer les objectifs opérationnels de la mission.
2. Mettre en œuvre les activités d'apprentissage et développement nécessaires pour atteindre les objectifs RH opérationnels, tels que définis dans la stratégie RH de la mission. S'assurer que le choix et la priorisation de ces activités restent cohérentes avec les priorités stratégiques RH de la mission.
3. Définir, promouvoir et mettre en œuvre un programme d'induction et d'intégration du personnel au sein de la mission.
4. Participer à la mise en place du nouveau cycle de bilan (outil MSF pour l'accompagnement et le développement

professionnel) en aidant à la diffusion de la nouvelle approche auprès de l'ensemble des salariés et à la formation des managers.

5. Accompagner les managers et les équipes RH dans la collecte et l'analyse des besoins d'apprentissage. Conseiller les managers dans la recherche de solutions L&D appropriées pour répondre aux besoins d'apprentissage identifiés.
6. Conseiller le personnel identifié comme prioritaire dans leur évolution professionnelle et leur donner de la visibilité sur comment accéder aux différentes opportunités qui s'offrent à eux au sein de MSF.
7. Rechercher des synergies/échanges/collaboration avec d'autres sections MSF et d'autres institutions locales en termes d'opportunités de L&D.
8. Définir un plan d'action et un budget annuels L&D sur la base d'une analyse des besoins d'apprentissage et des objectifs stratégiques validés dans la stratégie RH.
9. Chercher de manière proactive à augmenter l'accès aux opportunités d'apprentissage et de développement pour tous les employés des missions.

Compétences professionnelles

Education et Expérience :

- Diplôme en Ressources Humaines
- Expérience professionnelle d'au moins 2 ans dans le domaine des RH
- Expérience préalable souhaitée avec MSF ou une autre ONG dans des pays en voie de développement.

Compétences

- Apprentissage et développement professionnel du personnel
- Capacité d'analyse et de rédaction

Qualités requises

- Souplesse de comportement
- Résultats et sens de la qualité
- Travail d'équipe et coopération
- Engagement envers les principes de MSF

Spécificités du poste

Statut : Contrat à durée déterminée de 12 mois.

Salaire selon expériences et grille MSF, Hébergement et perdiem pris en charge par la mission. Billet aller-retour dans le pays de résidence pour le salarié à 6 mois de mission, complémentaire santé prise en charge à 100% par Médecins Sans Frontières.

Localisation : Niger

Poste à pourvoir : Dès que possible.

Date limite de dépôt des candidatures : 23 mars 2022.

Les candidatures féminines sont vivement encouragées.

Type de contrat : CDD

Durée du contrat : 12 mois

Date limite de dépôt des candidatures : 23/03/2022