



Chargé.e formation terrain (filiale RH, Finance et Intégration) H/F

Médecins Sans Frontières, association médicale humanitaire internationale créée en 1971, apporte une assistance médicale à des populations dont la vie est menacée : principalement en cas de conflits armés, mais aussi d'épidémies, de pandémies, de catastrophes naturelles ou encore d'exclusion des soins. La section française est présente dans une trentaine de pays.

Dans le cadre d'un remplacement temporaire, nous recherchons un.e Chargé.e formation terrain (filiale RH, Finance et Intégration) H/F.

Mission

Le service L&D (Learning & Développement) de MSF a pour mission d'accompagner les départements et les terrains dans la réflexion et la construction de l'offre d'apprentissage et développement pour leurs équipes.

Avec la Coordinatrice de la filiale d'apprentissage RH, finance et intégration, vous assurez la mise en œuvre des formations terrain selon les orientations fixées pour le Service Learning & Développement.

Principales responsabilités, dans la filiale RH, finance et Intégration :

- **Participer aux réflexions sur la réponse à apporter aux besoins d'apprentissage et développement :**
 - Participer à l'identification des besoins d'apprentissage/développement et à l'évaluation de l'offre existante pour proposer des améliorations/mises à jour des formations.
- **Participer à la programmation des formations terrain**
 - Participer à la planification annuelle
 - Prévenir les intervenants/formateurs des dates des sessions de formation et réaliser ou vérifier la réservation des salles,
 - Expliquer l'intérêt pédagogique des formations auprès des départements et des terrains,
 - En lien avec les terrains et les Gestionnaires de Pool, aider à identifier les besoins de formation et valider les demandes d'inscription aux formations,
 - S'assurer d'une bonne communication des personnes inscrites sur les terrains : répondre aux questions relatives au contenu et au format des formations
- **Être responsable de la mise en œuvre des formations :**
 - Faire le suivi avec les Gestionnaires de Pool et les RH Cellules du nombre et des profils adaptés des participants pour chaque session de formation,
 - Collecter et corriger les exercices d'auto-formation et/ou de prérequis, et assurer un retour individualisé aux participants,
 - Préparer le matériel pédagogique, supports, outils et documentation nécessaires au bon déroulement de la formation pour les participants et aux facilitateurs/intervenants,
 - Assurer le support à distance (problèmes d'inscription/connexion...) des participants pour les e-learning prérequis aux formations,
 - Animer les études de cas, les ateliers pratiques, les exercices et les débriefings d'exercices,
 - Être le point de contact des gestionnaires de formation pour toutes les questions pratiques et organisationnelles durant la formation et en assurer le suivi,
 - Assurer le bon déroulement logistique des journées de formation ainsi que la gestion du temps,
 - Avoir un œil critique tout au long des formations afin d'identifier leurs points forts et leurs points faibles,
 - Ecrire des rapports de formation, faire des feedbacks aux intervenants.
- **Participer à des projets transverses :**
 - Être force de proposition sur des projets transverses et procéder à leur mise en place.

Compétences professionnelles

Minimum 12 mois d'expérience sur deux terrains différents avec MSF est nécessaire, de préférence sur les postes de responsable RHFIN projet (« Admin ») et/ou en tant que Coordinateur.trice RHFIN.

Les expériences en matière de gestion et facilitation des formations seront valorisées.

Les expériences en gestion de projet formation et/ou dans le développement RH seront appréciées.

Qualités requises

Bon relationnel, dynamique

Aisance dans la prise de parole en public

Sens de l'organisation et autonomie

Intérêt pour la formation d'adulte /le développement RH, et l'action humanitaire.

Spécificités du poste

CDD à temps plein (5 mois avec prolongation possible) basé à Paris de préférence ou à Bordeaux.

Prise de poste : 12 novembre 2024.

Déplacements à prévoir : Bordeaux si basé à Paris et à l'étranger.

Poste à pourvoir : le 12 novembre 2024

Notre souhait est de promouvoir l'inclusion et la diversité. Nous souhaitons également améliorer la représentation des personnes en situation de handicap au sein de nos effectifs.

Type de contrat : CDD

Durée du contrat : 5 mois

Salaire (€) : 43,5 K€

Avantages

- Tickets Restaurant valeur faciale 11 € pris en charge à 60% par MSF
- Mutuelle 100%
- Frais de transport à 50%
- 22 jours de RTT par an

Date limite de dépôt des candidatures : 26/09/2024