

Responsable Cellule Migration basé.e à Paris F/H

Médecins Sans Frontières, association médicale humanitaire internationale créée en 1971, apporte une assistance médicale à des populations dont la vie est menacée : principalement en cas de conflits armés, mais aussi d'épidémies, de pandémies, de catastrophes naturelles ou encore d'exclusion des soins. Le Centre Opérationnel de Paris (OCP) de MSF est présent dans une trentaine de pays.

Dans le cadre d'une réorganisation, nous recherchons pour le département des opérations, un.e **Responsable Cellule Migration basé.e à Paris**.

Mission

L'augmentation des conflits en Afrique et au Moyen Orient, l'utilisation de la migration comme outil de pression géopolitique, amène à l'augmentation des tentatives de migration vers l'Europe. De plus, les politiques européennes se trouvent renforcées de manière négative, les normes de réceptions s'érodent, les états avancent de plus en plus vers des politiques de l'exclusion, déshumanisantes et radicales. Cette situation amène les personnes à emprunter des routes dangereuses et être exposées à des violences importantes.

En 2024 et pour les années à venir, le secours aux populations migrantes, dans leur large majorité victimes de violence, particulièrement le long de la route centrale méditerranéenne demeure une priorité pour MSF OCP et donc de maintenir nos missions en Libye et en France, de travailler sur le corridor humanitaire vers l'Italie entre autres (Out of Libya initiative) et en s'intéressant à la situation sur d'autres routes vers l'Europe.

Les opérations liées à la migration nécessitent le développement d'approches adaptées, sur le long terme, avec des expertises spécifiques (santé physique et psychique des populations mobiles et des victimes de violence, non médicale comme la protection, social, juridique), un engagement politique et des réflexions transnationales et locales sur la (les) routes migratoires – ces objectifs, nous les avons depuis plusieurs années, aussi nos succès demeurent partiels. La stratégie OCP nécessite d'être revue.

Finalité de la cellule migration

La cellule migration a pour objectifs de :

- **Développer les connaissances et expertises dans le champ des Migrations au sein de MSF:** géopolitique, juridique (droits nationaux et droit international), médical (dont la prise en charge psychique), la protection et le travail social. Ces connaissances doivent être capitalisées, formalisées ; et adaptées au champ spécifique de la migration (sortir des « standards » MSF lorsque nécessaire).
- **Assurer un travail en pluridisciplinarité de façon systématique** dans la définition des stratégies et la mise en œuvre des opérations et du secours.
- **Assurer l'inscription de nos projets dans le paysage de l'aide et de l'accueil** incluant la participation à la coordination, la mise en place de soutiens, de collaborations et de partenariats.
- **Assurer une répartition de rôles satisfaisante entre les équipes terrains et les équipes du siège** permettre aux missions d'assumer la responsabilité de la mise en œuvre opérationnelle des projets de façon autonome, en s'inscrivant dans le cadre stratégique préalablement défini avec la direction des opérations ; en coordonnant les supports sièges de manière cohérente.
- **Mettre effectivement en œuvre une collaboration renforcée entre les projets labellisés Migration:** mobilité et détachements, partages de bonnes pratiques, développement des expertises, de façon à croiser les compréhensions des parcours et besoins des personnes rencontrées sur nos projets et à faire émerger des bonnes pratiques et un cadre d'activité partagé.
- **Permettre d'approfondir les liens et échanges** avec le monde institutionnel, associatif, académique et scientifique.
- **Développer la capacité et les actions de mobilisation et de plaidoyer au niveau local, national et international** (y compris en lien avec les autres acteurs politique, de l'aide, de l'accueil et les autres sections).

Principales responsabilités :

Sous la responsabilité hiérarchique du directeur des opérations et d'un des Directeurs Adjointes des Opérations et par délégation de pouvoir, vous êtes responsable de votre équipe et des opérations de votre cellule.

Il s'agira dans un premier temps de consolider le modèle choisi et de définir les méthodes de travail les mieux adaptées pour ce modèle et pour nos opérations.

A la différence d'autres cellules, les principaux changements sont les suivants :

- Une cellule siège réduite et notamment la formalisation par le responsable de cellule (RC) de l'appartenance des chefs de mission (CDM) à l'équipe opérationnelle en charge des décisions stratégiques et opérationnelles à un niveau

- régional, sur la route migratoire (approche régionale vs approche pays)
- Une unité migration composée des positions de coordinateurs dédiées à la migration, régionalisées (médical, santé mentale, protection, plaidoyer) qui sont gérées par une équipe resserrée (RC/CDM) et partagées entre les missions. Ces positions ont 2 grands rôles à jouer : l'appui direct aux missions et le développement de l'expertise - dans leur domaine respectif - pour les projets migrations ainsi que de participer à l'amélioration de la prise en charge des victimes de violence
- Une adaptation des coordinations en fonction des besoins et de l'articulation avec cette unité migration

1/ Mise en place de la cellule migration

- Recruter et structurer l'équipe de la cellule migration en précisant les rôles et responsabilités.
- A partir du modèle défini, préciser les rôles et responsabilités et recruter les membres de son équipe
- Adapter le set up des coordinations missions à la mise en place de l'unité migration (postes mobiles)
- Faire le lien avec les départements afin de définir leurs interactions avec la cellule migration vue la nouvelle organisation
- Cadrer avec son équipe (CDM/missions et postes unité migration) les manières de travailler (vision régionale vs mission, mobilité, pluridisciplinarité, liens avec les autres acteurs)

2/ Contribuer à la définition de la stratégie et des orientations opérationnelles

- Participer à la définition de la stratégie médico-opérationnel de MSF-OCP concernant la migration (participation aux temps forts du département des opérations : séminaires, réunions du CA, Commissions budgétaires, Group Committee...)
- Elaborer les stratégies sur la/les route/s migratoire vers l'Europe, particulièrement méditerranée centrale, tout en adaptant nos opérations aux évolutions contextuelles, politiques et de l'aide et de l'accueil
- Appuyer en termes de conseil et orientation ainsi que d'assurer l'appui technique par l'unité migration à d'autres cellules ou sections voulant développer des projets migrations sur d'autres routes (ex. Asie, Afrique et la route Atlantique)

3/ Superviser les missions et les thématiques de votre cellule en impliquant les chefs de missions comme vos adjoints, et en vous inscrivant dans l'environnement de la migration, des acteurs de l'aide et de l'accueil :

- Être responsable de la pertinence, de la qualité et de la bonne mise en œuvre des projets terrain. Être en veille et coordonner la réponse à des urgences en lien avec les contextes d'intervention de la cellule / unité
- Analyser le contexte de la migration vers l'Europe et proposer les opérations les plus adaptées,
- Définir et ajuster en permanence l'organisation et les moyens nécessaires au déploiement des missions ainsi que les étapes de mise en œuvre des actions
- Accompagner votre équipe dans la problématisation des dossiers et la négociation de l'espace d'intervention
- S'assurer de la bonne circulation de l'information au sein de votre équipe, avec la Direction des Opérations, les autres départements, le terrain et au sein de ses équipes
- Être un interlocuteur privilégié des départements supports
- Définir en prenant en compte les stratégies des acteurs de l'aide et de l'accueil, une stratégie de mobilisation politique et de communication d'influence

4/ Manager hiérarchiquement ses équipes (responsables dans la cellule et chefs de mission) :

- Recruter, encadrer, conseiller, soutenir, motiver, fédérer vos équipes et développer les compétences de vos collaborateurs,
- Assurer que les manières de travailler au sein des équipes soient effectivement pluridisciplinaires afin que la gestion des individus bénéficiant de notre support soit la plus adaptée possible
- Assurer avec les missions la transversalité de la réflexion opérationnelle le long de la route pour une population mobile et/ou exclue ; assurer le liant entre les projets et missions
- Fixer les orientations, définir les objectifs individuels et collectifs
- S'assurer de la bonne contribution de votre cellule aux projets migrations d'autres cellules ou sections ainsi que dans le cadre du dossier d'amélioration de la prise en charge des victimes de violence

5/ Transmission des compétences :

- Assure que l'unité migration joue son rôle de développement des expertises, de savoir-faire, d'articulation et de soutien avec les autres acteurs, de soutien à d'autres initiatives dans la réponse humanitaire médicale aux populations migrants.
- S'assure de la création de pool de ressources humaines ayant un intérêt pour la migration et possédant les expertises nécessaires ;
- Participer à la définition et la réalisation des stratégies de Learning and Development (LnD)
- Proposer les évaluations/capitalisations, papiers d'opinions, stratégie politiques, interaction avec les acteurs sur votre périmètre + faire émerger es enjeux humanitaires

6/ Piloter le budget des opérations de votre cellule et de votre équipe :

- Elaborer, gérer et suivre le budget,

- Être le garant de la recherche de fonds institutionnels, de l'atteinte des objectifs et du respect des contrats signés avec les bailleurs.

7/ Représenter et porter les intérêts de MSF :

- Représenter MSF sur votre périmètre,
- S'assurer de la bonne circulation de l'information et de la bonne coordination avec tous les acteurs (internes & externes) de votre périmètre.

Compétences professionnelles

Expérience humanitaire : Vous avez une expérience dans l'humanitaire avec **MSF** ou une autre ONG est indispensable.

Expérience opérationnelle : vous avez une expérience significative en tant que Chef(fe) de Mission ou Coordinateur(rice) Médical(e).

Gestion de projet et management : Vous avez une très bonne maîtrise de la gestion de projet, avez la capacité d'animer une équipe multiculturelle et pluridisciplinaire à une échelle régionale, avec des personnes basées en différents lieux, de manière cohérente et vers des objectifs compris par tous. Votre approche collaborative et capacité à fédérer sont des compétences essentielles pour ce poste.

Intérêt pour les thématiques migratoires : Vous démontrez un intérêt pour les questions liées à la migration et à la protection. Une expérience préalable dans ce domaine constitue un atout.

Langues : Français et anglais courant, à l'oral comme à l'écrit - (niveau C1)

Spécificités du poste

Statut : Poste cadre en CDI basé à Paris. Déplacements fréquents sur le terrain. Poste à mobilité fonctionnelle.

Conditions: 71.4k€ brut annuel sur 13 mois.

Poste à pourvoir : février 2025

Notre souhait est de promouvoir l'inclusion et la diversité. Nous souhaitons également améliorer la représentation des personnes en situation de handicap au sein de nos effectifs.

Type de contrat : CDI

Salaire (€) : 71,4k€ brut annuel sur 13 mois.

Avantages

- Tickets Restaurant valeur faciale 12 € pris en charge à 60% par MSF
- Mutuelle 100%
- Frais de transport à 50%
- 22 jours de RTT par an

Date limite de dépôt des candidatures : 14/01/2025