

# Réfèrent (e) Technique Sécurité (RTS) /Flex

Médecins Sans Frontières recrute pour son bureau à DAKAR un **eRéfèrent (e) Technique Sécurité (RTS) /Flex**.

En faisant partie de l'équipe de sécurité d'OCG, le RTS a comme objectif de supporter les opérations dans la région à travers l'accompagnement et le renforcement des compétences en matière de gestion des risques aux équipes dans les missions. Il apporte un support technique dans la conception des stratégies de réduction des risques tout en participant aussi dans sa mise en œuvre.

L'Afrique sahélienne et subsahélienne sera la région de travail la plus habituelle mais d'autres régions sont aussi envisageables.

## Relations internes :

- Département des Opérations d'OCG, notamment les cellules des missions concernées
- Learning & Développement
- Unité Coachs et Mentors
- Equipe Négociation
- Département Logistique d'OCG,
- Coordination avec les cellules d'autres sections MSF pour un approche régional à l'analyse des contextes

## Relations externes

Les acteurs concernés peuvent inclure :

- Des dirigeants politiques,
- Des militaires, des forces de sécurité et autres acteurs impliqués
- Des dirigeants communautaires, des groupes de population (réfugiés, populations d'accueil, groupes urbains ou ruraux), des autorités locales,
- Platforms inter-ONGs sur la gestion des risques

## Lien hiérarchique et fonctionnel :

- Security Advisor à Genève
- En mission, la personne reporte aussi au/à la Chef-fe de Mission et au- à la Responsable Programme de la Cellule concernée

## Position dans la structure :

- La personne fait partie de l'équipe de gestion du département des opérations d'OCG et est placée directement sous la responsabilité du Security Advisor à Genève

## Mission

### Globales :

- Contribuer à la collecte des données permettant une Analyse contextuelle de qualité et permanente ;
- Participer à l'analyse des risques et aux discussions sur comment le niveau d'exposition lié aux risques (identifié ou non) est pris en compte lors de l'élaboration de la stratégie de réduction des risques dans le cadre de l'intervention opérationnel ;
- Diriger et contribuer à la conception et à l'élaboration des formations et des scénarios de simulation dans le domaine de la gestion des risques ;
- Évaluer les besoins en nouvelles formations et identifier les personnes qui pourraient profiter d'un suivi coaching et/ou mentor pour que la personne évolue et qu'elle dispose des outils de gestion des risques permettant de minimiser la vulnérabilité des équipes MSF ;
- Accompagner les équipes terrain dans la définition et mise en œuvre des mesures de mitigation et plan de contingence dans leurs Plans de Sécurité et Sureté, soit lors des visites terrain soit à distance ;
- Sur demande, fournir un soutien opérationnel aux missions pour la conception et la mise en œuvre des procédures de MRS sur le terrain.
- Contribuer à la promotion d'une culture de la gestion des risques et de la sécurité dans les missions MSF-OCG ;

- Soutenir l'équipe de Sécurité OCG dans le développement de formats, d'outils et de formations standardisés pour la gestion de la sécurité d'OCG, y compris leur mise en œuvre dans les missions / projets ;
- Recherche active d'innovations, de nouvelles méthodes de travail dans le domaine de la gestion de la sécurité afin de renforcer le panel de formation d'OCG tant sur le contenu que sur les moyens pédagogiques ;
- Contribuer aux projets de recherche opérationnelle de l'équipe de sécurité ;
- Participer à l'entretien et le suivi du système de notification des incidents (SINDY) ;

### **Spécifiques/Régionales :**

Former le personnel (y compris le personnel médical) principalement par simulation :

- Comment réagir dans différentes situations (vol, arrestation, harcèlement, points de contrôle...) ;
- Comment se préparer et organiser un mouvement ;
- Comment développer une évaluation des risques par activité ;
- Plans de sécurité et de contingence ;
- Comment élaborer des scénarios de simulation ;

Coaching et mentoring du personnel MSF (international et national) afin qu'il comprenne l'environnement de dans lequel il évolue et qu'il dispose d'outils de gestion des risques permettant de minimiser la vulnérabilité des équipes MSF ;

Procéder à l'évaluation de la gestion des risques et de la sécurité et contribuer au processus d'analyse et de réduction des risques au profit des missions ;

### **Compétences professionnelles**

#### **Education :**

- Un diplôme ou une certification en gestion de la sécurité/des risques, en relations internationales, en sciences politiques/sociales, ou dans un domaine connexe est un atout.
- Un diplôme ou formation sur la pédagogie des adultes, le coaching ou le mentoring est un atout.

#### **Expérience :**

- Au moins 5 ans d'expérience au sein de MSF ou d'autres ONG indispensable.
- Au moins 2 ans d'expérience sur des postes opérationnels dans des contextes humanitaires volatiles.
- Expérience dans la sous-région reste un atout
- Expérience dans des rôles liés à la gestion des risques et de la sécurité, de préférence dans des contextes humanitaires.
- Expérience dans la formation en sécurité et le coaching des individus et des équipes
- Un profil [Adjoint] Chef de mission, Coordonnateur Projet +++ ou E-Coordonnateur est un atout

### **Qualités requises**

#### **Techniques :**

- Compréhension claire et alignement sur les principes humanitaires de neutralité, d'impartialité et d'indépendance.
- Une compétence démontrée en coaching et d'analyse fine du contexte dynamique.
- Capacité à construire et entretenir un réseau de contacts pertinent et fiable.
- Solides compétences analytiques et pensée critique en matière de sécurité et contexte.
- Aptitude à identifier les besoins en formation et à fournir un suivi par coaching et/ou mentoring.
- Capacité à accompagner le personnel dans le développement des compétences en gestion des risques et sécurité.
- Connaissances des principes de gestion de risques établis dans la politique OCG-Security and Safety Policy\_2021 ainsi comme de l'approche en gestion des risques utilisé à OCG sera un atout majeur.
- Bonne connaissance technique de la sécurité appliquée et sa mise en œuvre pratique
- Connaissances sur la gestion des incidents critiques ou des crises selon les critères ISO 22361:2022 « Sécurité et résilience - Gestion de crise » ou familiarité avec l'approche MSF ou d'autres organisations humanitaires (GISF) sera un atout majeur.
- Compétences avérées dans la conception, l'élaboration et l'animation de formations et de scénarios de simulation en sécurité et gestion des risques est un atout.
- Disponibilité pour déplacements terrain et au siège.

#### **Personnelles :**

- Excellentes compétences en matière de communication écrite et orale
- Capacité à fixer des priorités et à organiser son propre travail (Autonomie).

#### **Linguistiques :**

- Langues de la région seront un atout
- Français et anglais

**Spécificités du poste****Conditions de travail**

- Poste à temps plein (100%), CDD de 12 mois basé à Dakar, avec déplacements fréquents sur les missions aux projets 40% – 60 %

**Type de contrat** : CDD

**Durée du contrat** : 12 mois

**Salaire (€)** : Niveau 12 dans la grille MSF

**Date limite de dépôt des candidatures** : 03/09/2024

---

**Médecins Sans Frontières - France**