



# Conseiller Régional de Sécurité (CRS) – Flex - OCG H/F

Médecins Sans Frontières recrute pour son bureau à DAKAR un-e

## Conseiller Régional de Sécurité (CRS) – Flex - OCG.

En faisant partie de l'équipe de sécurité d'OCG, vous avez comme objectif de supporter les opérations dans la région dans la conception des stratégies de négociation en participant aussi dans sa mise en œuvre.

Contexte : L'Afrique sahélienne et subsahélienne sera la région de travail la plus habituelle mais d'autres régions sont aussi envisageables.

### Lien hiérarchique et fonctionnel :

- Security Advisor à Genève
- En mission, il reporte aussi au Chef de Mission et au Responsable Programme de la Cellule Concernée
- vous faites parti-e de l'équipe de gestion du département des opérations d'OCG et êtes placé-e directement sous la responsabilité du Security Advisor à Genève.

### Mission

### Responsabilités

#### Globales :

- Vous participerez à l'analyse des risques et aux discussions sur comment le niveau d'exposition lié aux risques (identifié ou non) est pris en compte lors de l'élaboration de la stratégie opérationnelle / de négociation des missions
- Vous accompagnerez les équipes terrain dans la définition et mise en œuvre des mesures de mitigation et plan de contingence dans leurs Plans de Sécurité et Sureté, soit lors des visites terrain soit à distance.
- Vous organiserez des formations théoriques et pratiques (simulations et "sur site") sur l'évaluation du niveau d'exposition aux risques
- Coaching et formation du personnel MSF (international et national) afin qu'il comprenne l'environnement de guerre dans lequel il évolue et qu'il dispose d'outils de gestion des risques permettant de minimiser la vulnérabilité des équipes MSF.
- Vous soutiendrez l'équipe de Sécurité OCG dans le développement de formats, d'outils et de formations standardisés pour la gestion de la sécurité d'OCG, y compris leur mise en œuvre dans les missions / projets.

#### Spécifiques/Régionales :

- Support à la cellule 3 pour le suivi des contacts dans la zone d'intervention OCG.

### Relations internes

- Département des Opérations d'OCG, notamment les cellules des missions concernées
- Département Logistique d'OCG, notamment dans le domaine de la sécurité appliquée
- Département de L&D sous la supervision du Security Advisor
- Coordination avec les cellules d'autres sections MSF pour un approche régional à l'analyse des contextes et la construction et l'entretien des réseaux de contacts.

### Relations externes

- Les acteurs concernés peuvent inclure : des dirigeants politiques / des partis, des militaires, des forces de sécurité, des insurgés ou des groupes de guérilla, des dirigeants communautaires, des groupes de population (réfugiés, populations d'accueil, groupes urbains ou ruraux), des autorités locales, plateformes inter-ONGs sur la gestion des risques

### Compétences professionnelles

#### Formation

- Des formations liées à la gestion des risques ainsi qu'à la négociation humanitaire sont un atout.

#### Expériences

- Au moins 2 ans d'expérience sur des postes opérationnels ou logistiques dans des contextes humanitaires volatiles.
- Expérience au sein de MSF ou d'autres ONG indispensable.

## Qualités requises

### Techniques

- Compréhension claire et alignement sur les principes humanitaires de neutralité, d'impartialité et d'indépendance.
- Solides compétences analytiques et pensée critique en matière de sécurité et contexte
- Forte connaissance des principes de gestion de risques établis dans la politique OCG-Security and Safety Policy\_2021 ainsi comme de l'approche en gestion des risques utilisé à OCG.
- Bonne connaissance technique des de sécurité appliquée et sa mise en œuvre pratique
- Solides compétences dans la construction et entretiens des réseaux avec les acteurs principaux dans les zones d'intervention de MSF-OCG
- Capacité à travailler avec des équipes et à interagir avec elles, autant à l'intérieur d'OCG comme en intersection dans le cadre de l'accord ISA (Inter-OCs Security Agreement)
- Disponibilité pour les déplacements sur le terrain et au siège.
- Solides compétences en coaching pour la mise en œuvre de compétences analytiques du contexte et construction d'un réseau de contacts pertinent et fiable.

### Personnelles

- Excellente capacités d'organisation
- Capacités d'analyse de situation, proposition et de prise de décision, synthétique
- Maturité, ouverture d'esprit
- Sens de la diplomatie
- Bonne gestion du stress
- Solides compétences interpersonnelles
- Capacité d'interagir avec les équipes et de les coacher

### Linguistiques

- Français et anglais
- Langues de la région sont un atout

### Spécificités du poste

#### Conditions de travail

- Poste à temps plein (100%), CDD de 12 mois basé à Dakar, avec déplacements fréquents sur les missions aux projets 40% – 60 %
- Date d'entrée en fonction : 1er Octobre 2022
- Contrat à durée déterminée, avec une période d'essai de 3 mois.

#### Rémunération

Le poste de "Conseiller Régional Sécurité" est positionné au niveau 10 de la grille de fonction de MSF Sénégal. Le package MENSUEL BRUT proposé est de (montants bruts avant impôts et contributions sociales) :

- Salaire brut mensuel (inclus salaire de base et sursalaire) : 1 253 955 XOF
- Prime valorisation de parcours : entre 0 et 470 233 XOF (suivant l'expérience)
- Enveloppe flexible : 313 489 XOF
- Indemnité de déplacement (montant net) : 313 489 XOF
- Prime de transport (montant net) : 20 800 FCFA.

A cela s'ajoutent les éléments suivants :

- Une contribution de 5% (salaire brut mensuel + indemnité de déplacement mensuelle + prime de valorisation parcours mensuelle) à un système de retraite complémentaire
- Pour les enfants de 3 à 18 ans, une contribution annuelle maximum équivalente à 1 800 euros par année et par enfant (maternelle et primaire) / 2 100 euros année et par enfant (secondaire : collège et lycée) ou maximum 60 % du montant cumulé des frais de scolarité et frais d'inscription pratiqués par le Lycée Jean Mermoz à Dakar pour les "autres nationalités", pour l'école primaire programme français par enfant, sur remboursement des frais réels
- Une couverture santé pour le travailleur et ses ayants droit qui résident au Sénégal
- Une assurance en cas de décès ou d'invalidité

#### Et pour les personnes recrutées alors qu'elles sont résidentes en dehors du Sénégal, un support au déménagement et à l'installation à Dakar :

- Billets d'avion vers et depuis Dakar pour les employés et sa famille – en début et fin de contrat
- Forfait d'installation : 2 500 € pour une personne seule et 3 500 € pour une famille
- Employé est responsable de tous frais relatifs à son logement. Logement temporaire en cas de besoin, 600 € / mois de loyer pour une personne seule et de 900 € / mois pour une famille dans la limite d'un mois toutes charges comprises.

- Et en fin de contrat, forfait de déménagement plafonné à 2 000 € pour une personne seule et 3 000 € pour une famille, remboursement sur devis / reçu.

**Type de contrat** : CDD

**Durée du contrat** : 12 mois

**Date limite de dépôt des candidatures** : 04/09/2022

---

**Médecins Sans Frontières - France**