



Chargé-e de projet Learning & Development H/F

Médecins Sans Frontières, association médicale humanitaire internationale créée en 1971, apporte une assistance médicale à des populations aux prises avec des crises menaçant leur survie, principalement en cas de conflits armés, mais aussi d'épidémies, de catastrophes naturelles ou encore d'exclusion des soins. La section française de MSF est présente dans une trentaine de pays.

Nous recrutons un-e deuxième **Chargé-e de projet Learning & Development**.

Mission

L'apprentissage a toujours été au cœur des pratiques de MSF et depuis 2 ans, l'organisation s'emploie à décloisonner son offre de formation, dispositif sur lequel MSF a historiquement le plus investi, du reste des dispositifs nécessaires au développement professionnel des équipes.

Dans ce cadre, l'organisation a formalisé la vision institutionnelle du Learning & Development (L&D) et le rôle de chacun dans la mise en œuvre de cette vision, tout en travaillant sur des sujets plus larges tels que l'organisation du travail et la culture de l'apprentissage que MSF souhaite encourager sur tous ses terrains d'intervention.

Dans une volonté réaffirmée de se positionner en tant que support aux opérations, l'unité L&D, en cours de structuration, a pour mission de développer l'offre d'apprentissage et les outils au service du développement professionnel des équipes.

Les principales activités :

Dans le cadre de cette mise en œuvre, vous aurez la responsabilité de :

1/ Participer à la réflexion et à la construction de l'unité L&D, à la diffusion de sa philosophie et à l'identification des besoins opérationnels en matière de développement professionnel,

2/ Participer à la définition stratégique de l'unité et la décliner sur les terrains en complément de la stratégie RH,

3/ Construire les supports et outils d'apprentissage et de développement nécessaires aux terrains (i.e: guideline stratégie, plan de développement, nouveau Bilan, ...) :

- Identifier les besoins en matière de L&D, les structurer et les transformer en support.
- Définir une méthodologie de travail en y associant les parties prenantes.
- Co-écrire les supports et guidelines pouvant s'inscrire dans une stratégie RH globale.
- Accompagner l'implémentation des initiatives/outils sur les terrains, en collaboration avec les parties prenantes.
- Veiller à une communication claire et régulière de ces nouveaux outils et à leur adaptabilité à nos contextes d'intervention.
- Veiller à la mise en cohérence de toute action/ module d'apprentissage avec la philosophie L&D et la vision managériale.

4/ Favoriser l'adhésion et organiser l'implémentation des nouveaux outils L&D dans les cellules et sur les terrains et s'assurer de leur pérennisation et mise à jour :

- Evaluer la pertinence et l'utilisation des outils L&D et assurer leur mise à jour.
- Veiller à la bonne adhésion aux outils L&D et créer de nouveaux moyens de sensibilisation, information.
- Penser une stratégie de déploiement pour les nouveaux arrivants à MSF.
- Organiser progressivement le relais de ces outils aux RH cellules et autres acteurs de première ligne.
- Préparer le monitoring et l'évaluation des outils L&D.
- En tant que manager direct, accompagner le Mobile Implementation Officer (MIO) chargé du déploiement des outils L&D.
- Participer à aux discussions transverses et les nourrir de la vision L&D (i.e. transformation d'autres process RH, mise en œuvre du nouveau SIRH...).
- Favoriser et soutenir le relais de l'information aux L&D advisors régionaux.

5/ Participer à la montée en capacité des acteurs L&D

- Soutenir activement pour toutes questions L&D les cellules et les L&D Advisor régionaux ou/et les équipes terrain.
- Accompagner les cellules et les L&D Advisor terrain dans la réflexion sur le set up et le support L&D terrain.
- Participer à la diffusion de l'approche L&D.

- Participer à la création d'un parcours d'apprentissage pour tous les acteurs en charge des questions L&D.

6/ Représenter le L&D auprès des autres équipes / OCs:

- Définir, organiser et apporter le support L&D aux autres départements dans le besoin.
- Participer à la plateforme intersection L&D terrain et aux projets intersection portés par cette plateforme.

Compétences professionnelles

Une expérience en tant que coordinateur-riche sur le terrain avec MSF est indispensable.

Une expérience dans la mise en œuvre de dispositifs L&D est nécessaire.

Une expérience en gestion de projet est nécessaire

Langues : Français et anglais courants (niveau C1).

Qualités requises

Capacité à suivre plusieurs projets en simultané ; Esprit d'analyse et de synthèse ; Capacité à travailler en interface avec des interlocuteurs multidisciplinaires.

Une facilité à conduire le changement constituera un réel atout pour insuffler la nouvelle philosophie L&D.

Spécificités du poste

CDD de 12 mois - poste cadre, à plein temps, basé à Paris avec visites régulières sur le terrain.

Poste à pourvoir : Dès que possible.

Type de contrat : CDD

Durée du contrat : 12 mois

Salaire (€) : 44.946 brut annuel sur 13 mois.

Avantages

- Tickets Restaurant valeur faciale 9 € pris en charge à 60% par MSF
- Mutuelle 100%
- Frais de transport à 50%
- 22 jours de RTT par an

Date limite de dépôt des candidatures : 09/03/2022