



Chargé-e de la Gestion de Pool et de Parcours Pool Inf et Méd PM et Spécialistes H/F

Médecins Sans Frontières, association médicale humanitaire internationale créée en 1971, apporte une assistance médicale à des populations aux prises avec des crises menaçant leur survie, principalement en cas de conflits armés, mais aussi d'épidémies, de catastrophes naturelles ou encore d'exclusion des soins. La section française de MSF est présente dans une trentaine de pays.

Dans le cadre d'un remplacement, nous recherchons un(e) :

Chargé-e de la Gestion de Pool et de Parcours Pool Inf et Méd PM et Spécialistes

Le Département des Opérations du Centre Opération de Paris (OCP) est constitué de 8 Cellules Opérationnelles dont une Cellule d'Urgences, gérant chacune un portfolio de pays. Le Service de Gestion de Pool et de Parcours vient en appui des Cellules en octroyant des Ressources Humaines pour les terrains en fonction de leurs besoins et des disponibilités, compétences et volonté des membres des pools.

Mission

Sous la supervision du Responsable du Service de Gestion de Pool et Parcours, vous avez pour mission de :

- déployer les moyens et proposer les actions RH nécessaires pour développer un pool et faire émerger et évoluer des cadres, en lien avec l'évolution des besoins opérationnels (quantité et profils).
- construire et consolider le parcours des membres du pool dont vous êtes en charge afin de répondre aux besoins en ressources humaines des missions OCP (Centre Opérationnel de Paris).

Principales responsabilités :

Gestion de la mobilité des expatriés:

- Vous proposez des profils adaptés aux besoins définis par la cellule en collaboration avec le RRHC (Responsable de Ressources Humaines de Cellule).
- Vous avez une connaissance précise des membres du pool : vous réalisez les entretiens de parcours des expatriés.
- Vous êtes responsable de l'application des procédures de placement.

Contribution à l'analyse des besoins actuels et futurs du terrain :

- Vous avez une bonne connaissance des besoins opérationnels : vous êtes en contact avec les Cellules Opérationnelles pour connaître leurs besoins prévisionnels, vous anticipez les évolutions de profils recherchés et vous détectez les emplois en tension pour lesquels il y aura pénurie de compétences.

Développement des compétences professionnelles du pool :

- Vous développez le pool en fonction des besoins de MSF : vous proposez des plans d'actions pour disposer en permanence d'un vivier adapté aux besoins des missions.
- Vous conseillez, guidez et accompagnez les membres du pool dans les formations offertes par MSF en accord avec le parcours potentiel et proposé.
- Vous coordonnez l'identification, la priorisation et l'inscription des candidats aux formations et participer aux formations destinées aux membres du pool.

Suivi et analyse de votre activité :

- Vous mettez en place les outils de suivi et de reporting pour votre activité.
- Vous faites le suivi administratif lié à la gestion des parcours, que ce soit dans l'analyse des expériences antérieures ou des conditions de rémunération lors d'une mission.

Contribution au développement de la transversalité :

- Vous partagez les informations et les connaissances, vous développez la capacité à travailler avec les autres services ou départements dans le cadre de la gestion aux projets/travaux transverses/ inter-département.

Maintien d'une veille :

- Dans le cadre du partage des bonnes pratiques, vous développez le travail avec vos homologues des autres sections

de MSF.

Compétences professionnelles

- Vous avez au minimum deux expériences terrain MSF et de préférence une expérience à un poste de coordination.
- Vous maîtrisez des techniques d'entretien.
- Votre bonne connaissance de l'organisation et du fonctionnement de MSF est un atout.
- Vous avez une bonne maîtrise des outils informatiques.
- Vous parlez Français et Anglais couramment.

Qualités requises

- Vous êtes autonome, organisé et rigoureux.
- Vous avez des qualités d'analyse et de synthèse et une capacité à prioriser.
- Vous avez un bon relationnel et vous savez travailler en équipe.

Spécificités du poste

Statut : CDD de 18 mois - Cadre - Temps plein.

Poste à pourvoir : Mi-juin

Type de contrat : CDD

Durée du contrat : 18 mois

Salaire (€) : 41,6 K€ brut annuel sur 13 mois

Avantages

- Tickets Restaurant valeur faciale 11 € pris en charge à 60% par MSF
- Mutuelle 100%
- Frais de transport à 50%
- 22 jours de RTT par an

Date limite de dépôt des candidatures : 16/05/2021

Médecins Sans Frontières - France