

Chef-fe de mission – Mission France H/F

Médecins Sans Frontières, association médicale humanitaire internationale créée en 1971, apporte une assistance médicale à des populations dont la vie est menacée: principalement en cas de conflits armés, mais aussi d'épidémies, de pandémies, de catastrophes naturelles ou encore d'exclusion des soins. La section française est présente dans une trentaine de pays.

Mission

MSF a ouvert son projet pour les Mineurs Non Accompagnés en décembre 2017 en Ile De France. Une antenne du projet a ouvert à Marseille en juillet 2020 pour les Mineurs Non Accompagnés (MNA) en recours de minorité afin de donner une dimension plus nationale au plaidoyer. Des discussions sont en cours pour possiblement ouvrir une antenne sur le littoral nord. Cette mission est fortement pluridisciplinaire avec des volets juridiques, sociaux et médicaux.

Le volet politique et plaidoyer est particulièrement central sur cette mission qui évolue dans un pays ayant les moyens mais qui néglige les populations migrantes. Nous cherchons donc à obtenir des changements effectifs de politiques et de pratiques et nous devons particulièrement porter le principe « d'intérêt supérieur de l'enfant » en faisant reconnaître la notion de présomption de minorité afin que les MNA soient traités et protégés comme des mineurs tant que leur majorité n'est pas définitivement établie. De même en poussant pour des évaluations de minorité de qualité et standardisées d'un département à l'autre. A ces fins, nous développons des stratégies allant de l'approche pluridisciplinaire pour aider les jeunes tout en documentant les défaillances du système et en poussant pour des corrections effectives, des contentieux stratégiques afin de contraindre les administrations et l'état à prendre en charge ou encore au travers nos positionnements publics.

Outre les MNA, la mission porte un intérêt à développer le volet des jeunes femmes victimes de traite (prostitution) et la mission pourrait participer à l'accueil et la prise en charge médicale de familles évacuées de Libye (pont humanitaire).

Enfin, la mission France maintient une veille concernant la situation des migrants dans sa globalité (intervention ponctuelle en santé, appui aux associations locales, veille concernant les refoulements aux frontières etc.).

Principales responsabilités :

Être responsable de la réponse opérationnelle de MSF au sein de la Mission. En collaboration avec la cellule opérationnelle, définir la stratégie opérationnelle de la mission.

Coordonner l'exécution des programmes de MSF, identifier les défis humanitaires, représenter les intérêts de MSF devant des tiers.

Veiller au respect de la charte, des normes éthiques et des politiques de MSF, ainsi que des lois et règlements internationaux et nationaux, afin d'atteindre les objectifs organisationnels et les objectifs de qualité de la Mission.

Sur cette mission, il est particulièrement exigé pour le/la CDM d'être porté.e sur la représentation, le plaidoyer, les positionnements publics, et le développement de partenariat et de collaboration.

Initier et diriger la stratégie opérationnelle à l'échelle de la mission, y compris la politique nationale, le plan annuel, le budget et les cadres stratégiques. Diriger l'équipe de coordination en transformant les objectifs stratégiques en activités opérationnelles. Suivre l'évolution des politiques et stratégies générales de MSF et adapter le plan annuel de la mission en conséquence.

- Continuer le développement des réseaux en région et maintenir une veille sur la situation des MNA à un niveau national ; développer notre réseau sur le sujet de la traite humaine ; maintenir la veille opérationnelle nationale afin de répondre aux situations d'urgence (mineurs et adultes) ; maintenir la collaboration aux frontières avec la CAFI (coordination aux frontières intérieures) pour dénoncer par des actions de contentieux, les manquements aux droits fondamentaux des exilés et des MNA en particulier.
- Représenter MSF auprès des acteurs extérieurs (autorités nationales, ONG, donateurs, organisations militantes/associations, médias, etc.)
- Intégrer une politique de contentieux juridique et de communication interne et externe pour que la mission puisse plaider en faveur du changement.
- Diriger la mise en œuvre des activités pluridisciplinaires de la mission.
- En collaboration avec les autres acteurs impliqués sur la migration, initier, coordonner et développer des stratégies à court et à long terme dans le pays.
- Évaluer les progrès et les résultats des activités pour s'assurer que les objectifs sont atteints et en rendre compte au Siège. Tenir le personnel de la mission et le siège au courant des questions liées au contexte et à la sécurité.

- Être responsable de la planification et de la coordination de toutes les ressources humaines, matérielles et financières pour assurer la performance globale de la mission.
- Diriger la mission et son personnel, fournir une vision claire de l'orientation de la mission et réunir le personnel au-delà des frontières fonctionnelles et géographiques pour atteindre les objectifs de la mission. S'assurer que le caractère associatif de MSF est reflété dans le briefing de tout le personnel de MSF.
- Mettre en œuvre la politique de ressources humaines en lien avec les GRH sièges et la cellule et s'assurer que MSF agit en tant qu'employeur responsable en termes de conditions de travail et de réduction des risques pour la sécurité et la santé.
- S'assurer que le personnel, l'équipe de coordination et les partenaires sont au courant des stratégies, des ambitions et des plans de mise en œuvre de la mission. Assurer la circulation interne et externe de l'information.
- Produire tous les rapports requis sur la planification et les résultats des programmes conformément à la fréquence de reporting du siège.
- Être responsable de tous les aspects sécuritaires de la mission et notamment des aspects de protection de nos bénéficiaires principalement mineurs.

Compétences professionnelles

Au moins cinq ans à des postes de direction dans le domaine de l'aide humanitaire.

Expérience essentielle avec MSF ou d'autres ONG.

Expérience de travail essentielle dans les pays en développement et sur le sujet de la migration.

Diplômes en santé publique, relations internationales ou paramédicale est un plus.

Langues : Français et Anglais courant à l'écrit et à l'oral.

Qualités requises

Connaissances informatiques essentielles (Word, Excel et Internet).

Vision stratégique et leadership d'équipe pluridisciplinaire dans les domaines médicaux, juridiques et sociaux.

A l'aise avec la représentation, le plaidoyer, la communication publique.

Porté sur le partenariat et la collaboration avec de nombreux acteurs tant les pouvoirs nationaux et locaux, les administrations, associatifs, militants, droit de l'homme.

Flexible et disponible.

Spécificités du poste

CDI. Poste cadre, basé à Paris, avec déplacements fréquents en région à prévoir.

Poste à pourvoir : Fin janvier 2022.

Type de contrat : CDI

Durée du contrat : Indéterminée

Salaire (€) : 49.5K€ brut annuel sur 13 mois.

Avantages

- Tickets Restaurant valeur faciale 9 € pris en charge à 60% par MSF
- Mutuelle 100%
- Frais de transport à 50%
- 22 jours de RTT par an

Date limite de dépôt des candidatures : 10/12/2021