



MIO INTEGRATION – PROGRAMME WELCOME TO MSF F/H

Médecins Sans Frontières, association médicale humanitaire internationale créée en 1971, apporte une assistance médicale à des populations dont la vie est menacée : principalement en cas de conflits armés, mais aussi d'épidémies, de pandémies, de catastrophes naturelles ou encore d'exclusion des soins. La section française est présente dans une trentaine de pays.

MSF recherche un.e MIO INTEGRATION – PROGRAMME WELCOME TO MSF

Mission

Le GUPA (Guichet Unique du Pôle Associatif) a pour principal objectif de soutenir la vie associative de MSF France, sur le terrain, au siège et en France. A ce titre, il est notamment responsable de l'animation du réseau et de la communication associative.

Sous la responsabilité de la coordinatrice associative et en lien avec la chargée d'animation du réseau associatif, le MIO Intégration coordonne le déploiement du programme Welcome to MSF dans les missions OCP. Il a également pour mission de soutenir le développement de la vie associative sur le terrain.

Le Welcome to MSF est un programme d'intégration intersection en 11 modules, qui se déroule sur deux jours en présentiel. Destiné à tout le personnel MSF (IMS, LHS, HQ) ainsi qu'aux membres de l'association, le Welcome to MSF permet de mieux connaître l'histoire de MSF, son identité et son fonctionnement, par le biais d'une méthodologie interactive mêlant travaux de groupe, films, jeux de rôles et études de cas.

Le MIO Intégration est également chargé de former des ambassadeurs capables d'animer la formation en autonomie, et il coordonne l'organisation par ceux-ci de répliques sur le terrain, en lien avec les équipes de coordination.

Principales responsabilités :

Sous la responsabilité de la coordinatrice associative, en étroite collaboration avec l'équipe du pôle associatif (GUPA) et du LnD et les missions, le MIO Intégration :

1. Planifie et organise les formations Welcome to MSF

- Identifie les missions où déployer le programme en lien avec les cellules et les équipes terrain ;
- Travaille en équipe avec les missions et les cellules sur la préparation de la formation (prérequis) ; identifie les contraintes des missions et propose des solutions ;
- S'assure que les ambassadeurs sont identifiés.

2. Déploie la formation Welcome to MSF sur le terrain

- Assure en binôme avec un facilitateur l'animation de la formation Welcome to MSF ;
- Assure la formation des ambassadeurs ;
- Accompagne les ambassadeurs dans la réalisation de leur premier Welcome to MSF (réplique) ;
- Accompagne le développement d'un pool de facilitateurs ;
- Développe et anime une communauté d'ambassadeurs formés dans les missions.

3. Développe, capitalise et enrichit le programme Welcome to MSF

- Assure le rendu de comptes et la capitalisation des déploiements ; assure la circulation de l'information (rapport de visite, debriefings, statistiques) ;
- Formule des recommandations pour améliorer le contenu et l'organisation du programme ;
- Participe à la mise à jour du Welcome to MSF ;
- Organise et co-anime la formation de facilitateurs Welcome to MSF en lien avec le département LnD.

4. Participe aux objectifs liés à l'intégration et soutient le développement de la vie associative

- Accompagne les équipes de coordination et les membres des réseaux associatifs dans la construction d'un parcours d'intégration et de développement des connaissances autour de MSF ;
- Stimule la réflexion et le débat au sein de MSF sur les enjeux associatifs, institutionnels et opérationnels ;
- Participe à la promotion des événements et outils associatifs

Compétences professionnelles

FORMATION ET EXPÉRIENCE SOUHAITÉES

- Excellente connaissance de MSF et de son organisation
- Expérience dans la gestion et l'animation de dynamiques de groupe
- Expérience de 18 mois en tant que IMS ou 18 mois en tant que LHS, dont au moins 1 détachement à l'étranger, ou expérience de déploiement à l'international du programme WTMSF

LANGUES

- Français et anglais courants à l'écrit et à l'oral niveau B2 minimum

COMPÉTENCES

- Sens du contact et de l'organisation
- Capacités rédactionnelles
- Animation de formation et création d'outils

Qualités requises

- Bon communicant : expression, clarté du discours, questionnement, reformulation, écoute active, feedback
- Capacité à travailler en équipe
- Capacité à travailler en autonomie et transversalité
- Engagement associatif, bon relationnel
- Adaptabilité à différents environnements et cultures
- Capacité à assurer la capitalisation, le rendu de comptes, et la promotion en interne du programme WTMSF
- Capacité immédiate à se déplacer à l'international (un passeport en cours de validité est nécessaire)

Spécificités du poste

STATUT

CDD 10 mois – Temps plein. Contrat terrain, rémunération niveau 11 selon la grille de salaires terrain MSF et en fonction de l'ancienneté et de l'expérience.

LOCALISATION

- 80% du temps sur les terrains d'intervention de Médecins Sans Frontières
- 20% au siège (Paris)

POSTE A POURVOIR : Mars 2025

Notre souhait est de promouvoir l'inclusion et la diversité. Nous souhaitons également améliorer la représentation des personnes en situation de handicap au sein de nos effectifs.

Type de contrat : CDD

Durée du contrat : 10 mois

Salaire (€) : Voir annonce

Date limite de dépôt des candidatures : 27/02/2025