



Chef-fe de Projet Transformation Learning and Development H/F

Médecins Sans Frontières, association médicale humanitaire internationale créée en 1971, apporte une assistance médicale à des populations dont la vie est menacée: principalement en cas de conflits armés, mais aussi d'épidémies, de pandémies, de catastrophes naturelles ou encore d'exclusion des soins. La section française est présente dans une trentaine de pays.

Dans le cadre d'une création temporaire, nous recherchons un-e :

Chef-fe de projet Transformation Learning & Development

Mission :

Au sein du Département RH, vous soutenez la transformation L&D du Centre Opérationnel de Paris (OCP) engagée en 2018 et définie sous la forme d'une philosophie et d'une stratégie clairement énoncées dans le plan stratégique 2020-23. Vous vous assurez de la mise en œuvre opérationnelle de la stratégie et de son appropriation par les cellules et les terrains. Vous réunissez en mode projet les différents acteurs concernés par la transformation et animez le travail transversal. Vous définissez l'organisation institutionnelle du support L&D pour les 5 prochaines années et en particulier, vous coordonnez le changement en matière de suivi du parcours individuel pour toutes les catégories de personnel afin de permettre à chaque salarié-e de siège et de terrain un accès équitable aux opportunités de développement.

Mission

Principales responsabilités :

En lien hiérarchique avec la DRH et fonctionnel avec les directions des départements métiers (opérations, médical, logistique en particulier), vous mettez en œuvre la stratégie de déploiement du L&D à OCP et proposez une organisation du support institutionnel à la transformation sur le terrain.

Activités principales de l'emploi :

Vous animez en mode projet le déploiement du L&D sur les terrains (vision, stratégie et outils)

- Définition du projet : objectifs, livrables, chronogrammes, gouvernance,
- Animation de la collaboration avec les directeurs des départements, le DRH Adjoint en charge de la transformation RH Terrain et les entités régionales (Dakar, Dubaï).

Vous organisez et animez les interactions avec le Service Apprentissage(Learning) autour d'une feuille de route commune,

Vous êtes le/la garant.e des projets L&D innovants existants ou à concevoir:

- En lien avec les directions métiers et le Service Apprentissage (LEAP, Simulation médicale...),
- Capitalisation et déploiement des initiatives innovantes L&D d'OCP (Carnet Log, nouveau Bilan, Ways Of Working,...),
- Encourager les initiatives décentralisées qui s'inscrivent dans la vision,
- Assurer un reporting auprès de la DRH sur la réalisation des projets.

Vous catalysez le suivi des parcours(Development) des salariés d'OCP, au siège et sur le terrain en lien avec les Unités RH régionales (Dakar, Dubaï), les sections partenaires, le service GP et les Opérations.

Vous projetez et organisez le support institutionnel au déploiement du L&Dpour les prochaines 5 années, en lien étroit avec les acteurs L&D, et notamment le pôle apprentissage, Gestion de Pool et RH Opérationnelles :

- S'assurer que les équipes concernées par la réorganisation soient parties prenantes de la réflexion et des discussions,
- Accompagner les équipes vers les changements qui seront proposés.

Vous managez vos équipes

- Management hiérarchique de le/la ou les Chargé-e-s de L&D en fonction des priorités,

- Animation en mode projet du/de la responsable du pôle Apprentissage et responsable de la Gestion de Pools,
- **Manager fonctionnellement le Mentoring and Coaching Project Manager et les L&D advisors des plateformes régionales.**

Vous êtes responsable du suivi et de l'analyse du projet de transformation :

- Elaboration, gestion et suivi budgétaires,
- Analyse de l'adaptation du dimensionnement des équipes projet,
- Reporting de l'avancement des livrables du projet.

Participation ponctuelle à la plateforme L&D internationale du mouvement MSF (en lieu et place du Responsable du pôle Apprentissage ou sur des sujets adhoc).

Coordination des initiatives des sections partenaires d'OCP en matière de L&D et animation de la transversalité au sein du Groupe.

Compétences professionnelles

Formation: Bac + 5 ou équivalent,

Compétences requises :

Une expérience de plusieurs années en gestion de projet complexe,

Une expérience de management fonctionnel,

Une excellente connaissance de MSF à la fois Siège, Support Régional et Terrain,

Excellente compréhension des enjeux du L&D, de l'apprentissage et du suivi de carrière du personnel (Siège et Terrain) à OCP,

Une capacité à Incarner les principes des Ways of Working et de la vision du L&D d'OCP.

Langues : Anglais ou Français (C1) courant. L'autre des deux langues doit être maîtrisée.

Qualités requises

Gestion de projet et ses outils. Conduite du changement et ses outils.

Savoir-faire relatif à l'apprentissage et au L&D.

Suivi budgétaire.

Leadership, Sens du dialogue, qualité d'écoute et excellent relationnel. Capacité de négociation.

Spécificités du poste

Statut : CDD de 12 mois à temps plein ou à 4/5^{ème}.

Poste cadre, basé à Paris (autre localisation à étudier).

Télétravail possible (nombre de journées à définir).

Poste à pourvoir : début Mai 2021.

Type de contrat : CDD

Durée du contrat : 12 mois

Salaire (€) : 54,02 K brut annuel sur 13 mois

Avantages

- Tickets Restaurant valeur faciale 11 € pris en charge à 60% par MSF
- Mutuelle 100%
- Frais de transport à 50%
- 22 jours de RTT par an

Date limite de dépôt des candidatures : 28/04/2021

