

# MIO SOINS INFIRMIERS F/H

Médecins Sans Frontières, association médicale humanitaire internationale créée en 1971, apporte une assistance médicale à des populations dont la vie est menacée : principalement en cas de conflits armés, mais aussi d'épidémies, de pandémies, de catastrophes naturelles ou encore d'exclusion des soins. La section française est présente dans une trentaine de pays .

Dans le cadre du support aux équipes terrain/ de l'implémentation d'un projet, nous cherchons un-e :

## MIO SOINS INFIRMIERS F/H

### Mission

*En collaboration avec les référentes en soins infirmiers, les projets et les medcell en fonction des besoins identifiés :*

- Soutenir les activités et les équipes de soins infirmiers
- Mettre en place de nouveaux traitements/ressources/outils
- Accompagner les équipes pour l'ouverture de projets, les interventions d'urgence, l'intégration des infirmier(e)s

### Principales responsabilités :

#### **Pilier 1 : Soins infirmiers techniques/cliniques :**

- Documentation – S'assurer d'une documentation complète sur les soins infirmiers (à minima : signes vitaux, fiche des médicaments, bilan hydrique et notes de soins infirmiers )
- S'appuyer sur des techniques de communication avec l'équipe interdisciplinaire et les patients, en mettant l'accent sur les transmissions et les visites médicales dans les services.
- Soutenir les infirmiers superviseurs dans la gestion des activités et la supervision clinique
- S'assurer de l'utilisation des ressources infirmières MSF à jour :
  - Soutenir la mise en œuvre des ressources infirmières, des procédures et des SOP en collaboration avec la/le responsable/directeur des soins infirmiers (RSI/DSI), mettre en œuvre un « manuel de SOP en soins infirmiers » en utilisant les procédures et les SOP applicables au projet et à chaque service.
  - Appuyer l'implémentation du matériel/équipement requis pour les soins infirmiers
    - Si l'équipement/matériel nécessaire pour assurer des soins infirmiers de qualité n'est pas disponible, s'assurer qu'il soit prévu, budgétisé et commandé/fournis.

Examiner que les pratiques de PCI (prévention et contrôle des infections) soient conformes aux directives des soins infirmiers et de la PCI

#### **Pilier 2 : Management et supervision**

- Travailler en collaboration avec les superviseurs et les managers pour sécuriser les ressources nécessaires au projet (équipement, ressources humaines , etc.)
- Soutenir et renforcer la mise en place d'indicateurs de qualité des soins infirmiers
- Accompagner les superviseurs en ce qui concerne l'organisation des soins
- Assister l'équipe de superviseurs/managers dans les processus RH (recrutement, ratios RH) si nécessaire et en collaboration avec la référente en soins infirmiers

#### **Pilier 3 : Apprentissage et développement**

- Aider les projets à élaborer leurs feuilles de route L&D, à identifier les objectifs, les priorités et les lacunes nécessaires
- Mise en place, animation et suivi des formations à distance
- Soutenir les référentes en soins infirmiers sur des projets de fond (entre deux missions sur le terrain)
  - Rédaction de protocoles, procédures, SOP et toute autre ressource infirmière
  - Aide au processus de traduction
  - Participation et contribution aux réunions en lien avec les soins infirmiers (Nursing Care Working Group , cercle de travail ...)

#### **Spécificités du poste : Collaboration et communication**

- La décision concernant les placements du MIO sera prise par les projets, les cellules respectives et les référentes en soins infirmiers
- Ligne managériale : rapporte au référent soins infirmiers identifié
- Les affectations sur le terrain seront sur du court terme avec des termes de référence spécifiques pour chaque projet
- Le MIO travaillera en étroite collaboration avec les autres référents tels que la promotion de la santé, PCI et les référents pédiatriques pour la mise en œuvre pratique des activités convenues par la cellule opérationnelle

- Le MIO assurera le lien et restera en contact étroit avec les responsables de cellule, les référents en soins infirmiers et autres personnes pertinentes du siège pour s'assurer que le travail est pertinent et transparent
- Le MIO fournira un rapport écrit couvrant la situation, l'intégration et les recommandations futures et fera un compte rendu à la fin de chaque visite avec le référent en soins infirmiers et l'équipe de coordination.

## **Compétences professionnelles**

### **Formation/Expériences :**

- Infirmier diplômé d'état - essentiel
- Expérience sur terrain avec MSF (minimum 2 missions / minimum 12 mois sur les projets ) - essentiel
- Expérience clinique récente en pédiatrie (mini 6 mois) - essentiel
- Expérience clinique récente chez les nouveau-nés - un atout
- Expérience en tant que responsable/directeur des soins infirmiers ou infirmière support clinique (mini 4 mois) - essentiel
- Expérience en facilitation et/ou mentorat
- Qualification et/ou expérience en simulation
- Expérience sur une ou plusieurs des procédures suivantes : MEOPA, Thérapie par pressions négative TPN, thérapie par haut débit nasal HDN, Continuous Positive Airway Pressure CPAP

**Langues :** Français et anglais B2 minimum

### **Qualités requises**

- Bonnes compétences organisationnelles et de planification
- Capacité et volonté de prendre des initiatives et de travailler de manière autonome
- Compétences d'analyse pragmatique et objective et réflexion orientée vers les solutions
- Volonté et capacité de voyager régulièrement et de travailler à distance

### **Spécificités du poste**

#### **Statut :**

CDD de 9 mois à temps plein. 70% du temps sur les terrains d'intervention de Médecins Sans Frontières et 30% dans un bureau MSF ou en Home Office (dans un pays permettant de travailler majoritairement sur le fuseau horaire CET).

#### **Conditions :**

Contrat terrain, rémunération niveau 11 selon la grille de salaires terrain MSF en fonction de l'ancienneté et de l'expérience.

**Poste à pourvoir :** le 1<sup>er</sup> avril 2025

*Notre souhait est de promouvoir l'inclusion et la diversité. Nous souhaitons également améliorer la représentation des personnes en situation de handicap au sein de nos effectifs.*

**Type de contrat :** CDD

**Durée du contrat :** 9 mois

**Salaire (€) :** Voir annonce

**Date limite de dépôt des candidatures :** 02/03/2025